



SPITALUL DE PSIHIATRIE CRONICI SIRET

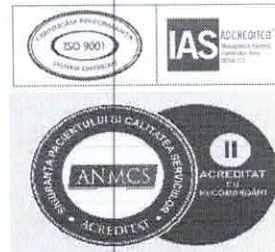
Cod Fiscal: 15487479

Siret, str.9 Mai, nr.3, cod 725500

Tel/fax: 0230/280061 , Tel: 0230/280.551

www.psihiatricsiret.ro e-mail: psihiatricsiret@yahoo.com

TREZORERIA SIRET IBAN RO27TREZ 5965041 XXX00058



Nr. 398 din 20.02.2024

REGULAMENT DE ACORDARE A VOUCHERELOR DE VACANȚĂ PENTRU PERSONALUL CONTRACTUAL DIN CADRUL SPITALULUI DE PSIHIATRIE CRONICI SIRET

Prezentul Regulament intern reprezintă cadrul special care reglementează acordarea voucherelor de vacanță salariaților din cadrul Spitalului de Psihiatrie Cronici Siret și a fost stabilit de comun acord cu organizația sindicală - Sindicatul „Sanitas” Siret, prin liderul unității sanitare.

Acest regulament are ca scop stabilirea concretă a modului de acordare al voucherelor de vacanță, modul de calcul al numărului voucherelor de vacanță, excepțiile, valoarea voucherelor, modalitatea și perioada de acordare a acestora.

Prezentul Regulament intern se aduce la cunoștința angajaților din toate structurile funcționale ale spitalului prin organizația sindicală Sindicatul „Sanitas” Siret, precum și prin postarea pe site-ul spitalului www.psihiatricsiret.ro.

Prezentul Regulament Intern a fost întocmit cu respectarea prevederilor:

- O.U.G. nr. 8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanță, cu modificările și completările ulterioare;
- H.G. nr. 215/2009 pentru aprobarea Normelor metodologice privind acordarea voucherelor de vacanță, cu modificările și completările ulterioare;
- Legea nr.227/2015 privind codul fiscal cu modificări și completări ulterioare;
- O.U.G nr. 57/2019 privind codul administrativ cu modificări și completări ulterioare;
- Legea nr.273/2006 privind finanțele publice locale;
- Legea 53/2003 privind Codul muncii;
- Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice cu modificări și completări ulterioare;
- O.U.G nr.63/2023 pentru stabilirea unor măsuri la nivelul structurii organizatorice aferente unităților sanitare, precum și stabilirea unor măsuri privind salarizarea personalului din sistemul sanitar public și pentru completarea unor acte normative în domeniul sănătății și în domeniul fiscal;

- Legea nr.296/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung.

Art.1 (1) În scopul recuperării capacității de muncă, a întreținerii capacității de muncă și a motivării personalului din cadrul Spitalului de Psihiatrie Cronici Siret, spitalul acordă acestora vouchere de vacanță sub formă de card în cuantum de 1600 lei/salariat, în condițiile art.1 alin.2 din O.U.G. nr. 8/2009 cu modificările și completările ulterioare.

(2) Voucherele de vacanță pentru anul 2024 se acordă într-o singură tranșă pentru tot anul 2024 până la data de 31 decembrie 2024, în funcție de data încasării fondurilor cu această destinație în baza contractului încheiat cu Casa de Asigurări de Sănătate Suceava și Direcția de Sănătate Publică Suceava. Perioada de valabilitate a tichetelor emise pe suport electronic în valoare de 1600 lei este de un an de zile de la data alimentării, fără a se înțelege că aceasta este perioada de valabilitate a suportului electronic, conform prevederilor legale.

(3) Voucherele de vacanță pe suport electronic se emit numai de către unitățile autorizate de Ministerul Finanțelor Publice, denumite în continuare unități emitente.

(4) Voucherele de vacanță emise pe suport electronic pot fi alimentate exclusiv cu valoarea nominală a voucherelor de vacanță acordate de către angajator și pot fi utilizate doar pentru achiziționarea de servicii turistice în unitățile afiliate, definite potrivit art. 4 alin. (1) din O.U.G. nr.8/2009.

(5) Voucherele de vacanță emise pe suport electronic nu permit efectuarea de operațiuni de retragere de numerar.

(6) În condițiile art.3 alin.(7) din O.U.G. nr.8/2009, sumele reprezentând costul voucherelor de vacanță pe suport electronic, precum și costul emiterii cardului de vacanță pe suport electronic, se suportă de către spital.

(7) Conform prevederilor fiscale, se reține **impozit pe venit în valoare de 10%** din suma acordată sub formă de vouchere de vacanță și din anul 2024 pentru acestea se datorează și contribuția la asigurări sociale de sănătate (**CASS**) **în valoare de 10%**. Taxele salariale, pentru aceste beneficii extrasalariale, se rețin angajatului odată cu stabilirea drepturilor salariale aferente lunii de primire a voucherelor de vacanță.

Art.2 (1) În cazul cumulului de funcții, voucherele de vacanță se acordă de către angajatorul unde personalul în cauză își are funcția de baza, potrivit legii.

(2) Voucherele de vacanță **se acordă** personalului cu contract de muncă activ din cadrul Spitalului de Psihiatrie Cronici Siret ale cărui salarii de bază nete din luna anterioară acordării acestora sunt de până la 8000 lei, inclusiv personalului care în perioada de referință prevăzută de art.1 alin. (2) din O.U.G. nr.8/2009 cu modificările și completările ulterioare, beneficiază de concediu de odihnă, concediu pentru incapacitate temporară de muncă, concediu de maternitate, concediu pentru risc maternal și concediu pentru îngrijirea copilului bolnav, considerate perioade de activitate prestată la stabilirea duratei concediului anual conf.art.145 alin.4 din Legea 53/2003 privind Codul Muncii republicată cu modificările și completările ulterioare, concediu paternal (conform Legii concediului paternal nr.210/1999),

(3) Voucherele de vacanță **nu se acordă** angajaților care și-au încheiat activitatea înainte de acordarea acestor vouchere, angajaților a căror contract individual de muncă este suspendat, angajaților care beneficiază în toată perioada 01.01.2024 -31.12.2024 de concediu pentru creșterea copilului în vârstă de până la 2 ani, respectiv până la 3 ani în cazul copilului cu handicap și angajaților care beneficiază în toată perioada 01.01.2024 -31.12.2024 de concediu fără plată.

(4) În cazul în care personalul angajat a fost **prezent parțial** la locul de muncă în perioada 01.01.2024 -31.12.2024 din diferite motive (angajare în cursul perioadei, reîntoarcere din concedii cu întreruperea activității), valoarea cardului de vacanță **se va acorda** după următorul calcul: 1600 lei se împarte la 12 luni și se înmulțește cu numărul de luni de activitate prestată în perioada 01.01.2024 -31.12.2024.

(5) **Voucherele de vacanță nu se acordă angajaților care își exprimă în scris refuzul în ceea ce privește acordarea voucherelor.**

Art.3 (1) Salariații care primesc cardul nominal cu valoarea voucherelor de vacanță sunt singurele persoane îndreptățite să utilizeze aceste carduri în perioada menționată pe acesta și în exclusivitate pentru achitarea pachetului de servicii turistice contractat care poate cuprinde servicii de cazare, alimentație publică, transport, tratament balnear, agrement.

(2) Salariații, beneficiari ai voucherelor de vacanță pot utiliza această valoare pe baza actului de identitate numai pentru achiziționarea de servicii turistice de la unitățile afiliate.

(3) Salariatul are obligația să restituie angajatorului valoarea voucherelor de vacanță pentru perioada nelucrată și pentru perioada de la data încetării raporturilor de muncă.

(4) Salariații care nu doresc să beneficieze de vouchere de vacanță sunt rugați să notifice în scris conducerea spitalului cu privire la acest lucru.

Manager,

Psih.Rotaru-Anghelescu I. Beriu-Andrei



Comp. Juridic,

Jr.Stoica Anca-Mihaela

Director financiar-contabil,

Ec.Canciuc Loredana-Mihaela

Președinte Sindicat Sanitas,
As.med.pr. Leonte Liliana

Comp. RUNOS,
Jr.Sauciuc Cristina