SPITALUL DE PSIHIATRIE CRONICI SIRET
Cod Fiscal: 15487479
Siret, str.9 Mai, nr.3, cod 725500
Tel/fax: 0230/280061 , Tel: 0230/280.551
www.psihiatriesiret.ro e-mail: psihiatriesiret@yahoo.com
TREZORERIA SIRET IBAN RO27TREZ 5965041 XXX000058

Nr. 1280 din 09.06.2026

REGULAMENT DE ACORDARE A VOUCHERELOR DE VACANŢĂ PENTRU PERSONALUL CONTRACTUAL DIN CADRUL SPITALULUI DE PSIHIATRIE CRONICI SIRET

Prezentul Regulament intern reprezintă cadrul special care reglementează acordarea voucherelor de vacanta salariaţilor din cadrul Spitalului de Psihiatrie Cronici Siret şi a fost stabilit de comun acord cu organizaţia sindicala - Sindicatul „Sanitas" Siret, prin liderul unităţii sanitare.

Acest regulament are ca scop stabilirea concretă a modului de acordare al voucherelor de vacanţă, modul de calcul al numărului voucherelor de vacanţă, excepţiile, valoarea voucherelor, modalitatea şi perioada de acordare a acestora.

Prezentul Regulament intern se aduce la cunoştinţa angajaţilor din toate structurile funcţionale ale spitalului prin organizaţia sindicală Sindicatul „Sanitas" Siret, precum şi prin postarea pe site-ul spitalului www.pshiatriesiret.ro.

Prezentul Regulament Intern a fost întocmit cu respectarea prevederilor:

- O.U.G. nr. 8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanţă, cu modificările şi completările ulterioare;
- H.G. nr. 215/2009 pentru aprobarea Normelor metodologice privind acordarea voucherelor de vacanţă, cu modificările şi completările ulterioare;
- Legea nr.227/2015 privind codul fiscal cu modificări şi completări ulterioare;
- O.U.G nr. 57/2019 privind codul administrativ cu modificări şi completări ulterioare;
- Legea nr.273/2006 privind finanţele publice locale;
- Legea 53/2003 privind Codul muncii;
- Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice cu modificări şi completări ulterioare;
- O.U.G nr.63/2023 pentru stabilirea unor măsuri la nivelul structurii organizatorice aferente unităţilor sanitare, precum şi stabilirea unor măsuri privind salarizarea personalului din sistemul sanitar public şi pentru completarea unor acte normative în domeniul sănătăţii şi în domeniul fiscal;

- Legea nr.296/2023 privind unele măsuri fiscal–bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung;
- Legea 141/2025 privind unele măsuri fiscal –bugetare.

Art.1 **(1)** În scopul recuperării capacității de muncă, a întreținerii capacității de muncă și a motivării personalului din cadrul Spitalului de Psihiatrie Cronici Siret, spitalul acordă acestora vouchere de vacanță sub formă de card în cuantum de 800 lei/salariat, în condițiile art.l alin.2 din O.U.G. nr. 8/2009 cu modificările și completările ulterioare.

(2) Voucherele de vacanță pentru anul 2026 se acordă într-o singură tranșă pentru tot anul 2026 până la data de 31 decembrie 2026, în funcție de data încasării fondurilor cu această destinație în baza contractului încheiat cu Casa de Asigurări de Sănătate Suceava și Direcția de Sănătate Publică Suceava. Perioada de valabilitate a tichetelor emise pe suport electronic în valoare de 800 lei este de un an de zile de la data alimentarii, fără a se înțelege că aceasta este perioada de valabilitate a suportului electronic, conform prevederilor legale.

(3) Voucherele de vacanță pe suport electronic se emit numai de către unitățile autorizate de Ministerul Finanțelor Publice, denumite în continuare unități emitente.

(4) Voucherele de vacanță emise pe suport electronic pot fi alimentate exclusiv cu valoarea nominală a voucherelor de vacanță acordate de către angajator și pot fi utilizate doar pentru achiziționarea de servicii turistice în unitățile afiliate, definite potrivit art. 4 alin. (1) din O.U.G. nr.8/2009.

(5) Voucherele de vacanță emise pe suport electronic nu permit efectuarea de operațiuni de retragere de numerar.

(6) În condițiile art.3 alin.(7) din O.U.G. nr.8/2009, sumele reprezentând costul voucherelor de vacanță pe suport electronic, precum și costul emiterii cardului de vacanță pe suport electronic, se suportă de către spital.

(7) Conform prevederilor fiscale, se reține **impozit pe venit în valoare de 10%** din suma acordată sub formă de vouchere de vacanță și din anul 2024 pentru acestea se datorează și contribuția la asigurări sociale de sănătate **(CASS) în valoare de 10%.** Taxele salariale, pentru aceste beneficii extrasalariale, se reținangajatului odată cu stabilirea drepturilor salariale aferente lunii de primire a voucherelor de vacanță.

Art.2 **(1)** În cazul cumulului de funcții, voucherele de vacanță se acordă de către angajatorul unde personalul în cauză își are funcția de baza, potrivit legii.

(2) Voucherele de vacanță **se acordă** personalului cu contract de muncă activ din cadrul Spitalului de Psihiatrie Cronici Siret ale cărui salarii de bază nete din luna anterioară acordării acestora sunt de până la 6.000 lei, inclusiv personalului care în perioada de referința prevăzută de art.l alin. (2) din O.U.G. nr.8/2009 cu modificările și completările ulterioare, beneficiază de concediu de odihnă, concediu pentru incapacitate temporară de muncă, concediu de maternitate, concediu pentru risc maternal și concediu pentru îngrijirea copilului bolnav, considerate perioade de activitate prestată la stabilirea duratei concediului anual conf.art.145 alin.4 din Legea 53/2003 privind Codul Muncii republicată cu modificările și completările ulterioare, concediu paternal (conform Legii concediului paternal nr.210/1999),

(3) Voucherele de vacanță **nu se acordă** angajaților care și-au încheiat activitatea înainte de acordarea acestor vouchere și angajaților a căror contract individual de muncă este suspendat la momentul acordării voucherelor (beneficiază de concediu pentru creșterea copilului în vârstă de

până la 2 ani, respectiv până la 3 ani în cazul copilului cu handicap, concediu fără plată, alte cauze de suspendare).

(4) În cazul în care personalul angajat a fost **prezent parţial** la locul de muncă în perioada 01.01.2026 -31.12.2026 din diferite motive (angajare în cursul perioadei, reîntoarcere din concedii cu întreruperea activităţii), valoarea cardului de vacanţă **se va acorda** după următorul calcul: 800 lei se împarte la 12 luni şi se înmulţeşte cu numărul de luni de activitate prestată în perioada 01.01.2026 -31.12.2026.

(5) Voucherele de vacanţă nu se acordă angajaţilor care îşi exprimă în scris refuzul în ceea ce priveşte acordarea voucherelor.

Art.3 **(1)** Salariaţii care primesc cardul nominal cu valoarea voucherelor de vacanţă sunt singurele persoane îndreptăţite să utilizeze aceste carduri în perioada menţionată pe acesta şi în exclusivitate pentru achitarea pachetului de servicii turistice contractat care poate cuprinde servicii de cazare, alimentaţie publică, transport, tratament balnear, agrement.

(2) Salariaţii, beneficiari ai voucherelor de vacanţă pot utiliza această valoare pe baza actului de identitate numai pentru achiziţionarea de servicii turistice de la unităţile afiliate.

(3) Salariatul are obligaţia să restituie angajatorului valoarea voucherelor de vacanţă pentru perioada nelucrată (de la data încetării raporturilor de muncă şi până la sfârşitul anului 2026).

(4) Salariaţii care nu doresc să beneficieze de vouchere de vacanţă sunt rugaţi să notifice în scris conducerea spitalului cu privire la acest lucru.

Manager,
Psih.Rotaru-Anghelescu Tiberiu-Andrei

Comp. Juridic,
Jr.Stoica Anca-Mihaela

Director financiar-contabil,
Ec.Canciuc Loredana-Mihaela

ROMÂNIA SPITALUL DE PSIHIATRIE CRONICI SIRET JUDEŢUL SUCEAVA ORAŞUL SIRET

Preşedinte Sindicat Sanitas,
As.med.pr. Leonte Liliana

Comp. RUNOS,
Jr.Sauciuc Cristina